

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Mangement*. Vol. 6, No. 4:1-11.
- Arsendy, M. T. (2017). Pengaruh Pengalaman Audit, Skeptisme Profesional, *Red Flags*, dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan. *JOM Fekon*. Vol. 4, No. 1.
- Bahri, S. & Nisa, Y.N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan motifasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18, No. 1:9-15.
- Bukhari. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 1.
- Cintia, E. & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung. *E-Proceeding of Management*. Vol. 3, No. 1:709.
- Ghozali & Latan (2015). Partial Least Square(Konsep, Tehnik, dan Aplikasi) menggunakan program SmartPLS 3.0. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang: Undip
- Haniah, N. (2013). Uji Normalitas Dengan Mode Liliefors.
- Imelia S. (2015). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pajak Dengan Indikator Tarif Pajak Efektif (ETR) Pada Perusahaan LQ45 Yang Terdaftar Dalam Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2012.
- Indrawati, A.D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No.2.
- Journal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis . Vol 5, No. 1. 2017.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 09(4), 611–628.
- Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14294>

- Kiswuryanto, A. (2014). “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”.
- Prasetia, T.E., Tommy, p. & Saerang, I.S. (2014) Struktur Modal, Ukuran Perusahaan dan Resiko Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Otomotif Yang Terdaftar di BEI.
- Pratama, R. A. (2018). Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi Pelatihan Terhadap Kemauan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 62, No. 2.
- Pratiwi, S. Y. (2011). INTERVENING (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Wonosobo).
- Ramadhani, Z. P. (2017). Fakultas ekonomika dan bisnis universitas diponegoro semarang 2017.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 26, No. 2.
- Setiawani, D. (2016). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Sukses Indo Banyuwangi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(1), 59–70.
- Simamora, Henry. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: SIEYKP
- Siswanto, M.Si (2005). Pengantar Manajemen. Edisi Pertama. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Administrasi Bisnis*. Vol. 4, No. 3.
- Suci, Y. R. (2017). Perkembangan UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah) di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*. Vol. 6, No. 1.
- Sudibya, I. G. A. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*,

Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Universitas Udayana. Vol. 6, No. 2.

Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian* Bandung:Alfabeta.

Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Artikel, I. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah*, 3(2), 6–13. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>

Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 1, No. 1.

Triasmoko, D. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 12, No. 1.

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah *Mother and Baby*). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. Vol. 4, No. 2.

Wibowo, D. H.(2015). Analisis Strategi Meningkatkan Daya Saing UMKM (Studi pada Batik Diajeng Solo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 29, No. 1.

Wijaya, T. & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*. Vol. 3, No. 2.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta. Salemba Empat.